

**Edición del Modelo de las Naciones Unidas del Colegio Alemán Alexander von Humboldt:
HUMBOLDTMUN 2026
Manual del Delegado
ONU MUJERES**



**ONU
MUJERES**

Carta de bienvenida:

Queridos delegados,

Nos complace darles la bienvenida al comité de ONU Mujeres en este HumboldtMUN 2026. Nos llena de entusiasmo tenerlos como delegados y ser parte de su mesa para apoyarlos en el proceso de llegar a conclusiones a los tópicos A: La situación de las mujeres y niñas en Afganistán bajo el régimen talibán y B: Cerrar la brecha económica global entre mujeres y hombres, pero también guiarlos dentro de este proceso.

Nos gustaría recordarles que aunque este evento sea solo una simulación, estos tópicos cargan grandes temas que son de suma delicadeza, importancia e interés y es por eso que deben de ser tratados como tal. En este comité no solo se espera de ustedes respeto e intelecto, sino que también es una oportunidad para ustedes para aportar sus puntos de vista, ideas y valores.

Cada delegación fue elegida con dedicación, ya que cada una de ellas contiene un aporte importante en los tópicos que van a ser discutidos a lo largo de las sesiones, es por eso que con este Handbook se busca que ustedes se den una idea de lo que los respectivos tópicos involucran, sin embargo es sólo uno de los recursos que tienen a su disposición, por tal se les exhorta a leer este documento en su totalidad, más realizar su propia investigación, para informarse de manera adecuada.

Sin más preámbulos su mesa les desea la mayor de la suerte en sus respectivos roles, al igual que les recuerda que estamos a su disposición para cualquier duda que pueda surgirles.

Atentamente,

Isabela Bauer: Presidenta

isabelabauer01@gmail.com

Regina Velázquez: Moderadora

2110513@ca.edu.mx

André González: Oficial de conferencias

2135032@ca.edu.mx

Información del comité:

ONU Mujeres es el órgano de las Naciones Unidas dedicado a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Fue creado en 2010 como parte de un esfuerzo internacional por consolidar y coordinar el esmero global dirigido a alcanzar la igualdad de género y mejorar la calidad de vida de todas las mujeres. Su labor es garantizar que las mujeres y niñas reciban un trato justo y digno. Asimismo trabaja en estrecha colaboración con los Estados Miembros de las Naciones Unidas, gobiernos y la sociedad civil en cuanto al establecimiento de leyes, políticas, programas y servicios que garanticen la implementación de estándares de eficacia en materia de igualdad de género. Además, trabaja a nivel mundial para que los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 sean una realidad para las niñas y mujeres del mundo. Su contribución se centra en cinco prioridades estratégicas:

1. Aumento de liderazgo y participación de las mujeres en ámbitos políticos y sociales
2. Erradicar la violencia contra las mujeres
3. Fomentar la contribución y la influencia de las mujeres en la construcción de la paz
4. Mejoramiento de el rol económico de las mujeres
5. Hacer la igualdad de género un aspecto esencial en la planificación y elaboración de presupuestos nacionales para el desarrollo

De igual manera, ONU Mujeres coordina y promueve los esfuerzos del sistema de las Naciones Unidas para avanzar en la igualdad de género, posicionándose como un componente fundamental para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Lista de miembros:

1. Afganistán
2. Alemania
3. Arabia Saudita
4. Argentina
5. Brasil
6. Canadá
7. China
8. Corea del Sur
9. Estados Unidos
10. Francia
11. India
12. Irán
13. Japón
14. México
15. Nigeria
16. Pakistán
17. Reino Unido
18. Rusia
19. Sudáfrica
20. Suecia

Tópico A: La situación de las mujeres y niñas en Afganistán bajo el régimen talibán.

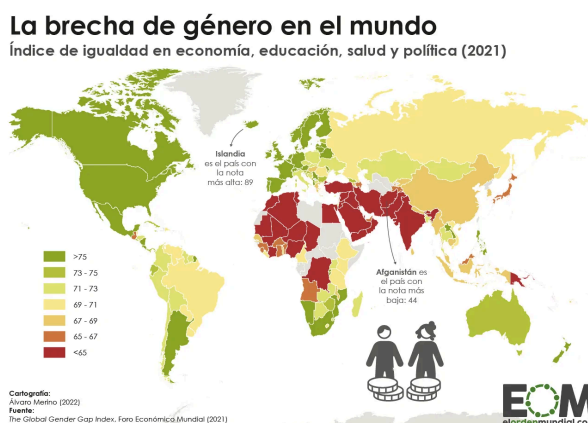
Introducción

La situación de las mujeres y niñas en Afganistán bajo el régimen talibán constituye una de las crisis de derechos humanos e igualdad de género más graves en la actualidad. Las mujeres afganas han sufrido una regresión significativa en cuanto a derechos fundamentales que han adquirido en las últimas décadas, incluyendo la libertad de expresión, el acceso a la educación, y la participación en la vida laboral y pública, tras la retirada en agosto de 2021 de las tropas estadounidenses y de la OTAN (Organización del Tratado del Atlántico Norte), una alianza política y militar formada por países de América del Norte y Europa, con el principal objetivo de garantizar la seguridad colectiva de sus miembros. Esta retirada facilitó la consecuente toma del poder por parte de los talibanes, movimiento islamista radical y organización militar.

Estas medidas han generado una crisis profunda de igualdad de género que afecta de manera directa la seguridad, el bienestar y el futuro de millones de mujeres y niñas afganas, convirtiendo esta situación en una prioridad urgente para la protección de los derechos humanos y el cumplimiento de los compromisos internacionales en cuanto a la igualdad de género.

Contexto histórico

En abril de 1978 tomó lugar en Afganistán el golpe de Estado de Saur, mediante el cual el Partido Democrático Popular de Afganistán (PDPA), un partido de ideología comunista y aliado con la Unión Soviética, derrocó al expresidente Mohammed Daud Khan. Tras el golpe, se proclamó la República Democrática de Afganistán, un régimen que mantuvo relaciones políticas, económicas y militares con la URSS.



Este nuevo gobierno impulsó nuevas reformas, como la redistribución de las tierras, la promoción de un Estado laico y la modificación del sistema educativo. Especialmente en las zonas rurales, estas medidas fueron rechazadas al ser vistas como contradicciones a sus creencias y tradiciones, lo que generó un descontento en la sociedad y el surgimiento de una resistencia armada contra el gobierno central.

Debido a esta inconformidad, la Unión Soviética intervino militarmente a finales de 1979 con el objetivo principal de mantener en el poder a un gobierno comunista aliado, y garantizar que Afganistán permaneciera dentro del dominio estratégico soviético durante la Guerra Fría.

En respuesta surgieron los muyahidines, grupos guerreros afganos que se definían por su fuerte identidad religiosa islámica, los cuales declararon una yihad, lucha considerada sagrada, en contra de las fuerzas soviéticas. Estos grupos fueron apoyados económica y militarmente por Estados Unidos, Pakistán y Arabia Saudita. El conflicto dejó cerca de un millón de civiles muertos y obligó a millones de afganos a huir como refugiados, lo cual desintegró una gran parte del país.

Tras la retirada de la Unión Soviética en 1989 y el colapso de esta en 1991, Afganistán no logró estabilizarse. Los líderes muyahidines se enfrentaron entre sí en una guerra civil. La capital de Afganistán, Kabul, fue bombardeada y miles de civiles murieron. Durante este periodo, le hizo falta al país instituciones funcionales, por lo cual la población, especialmente las mujeres, quedaron expuestas a abusos, secuestros y violencia sin ningún tipo de protección legal.

En 1994 surgieron los talibanes en el sur del país. El poder de estos grupos creció tan rápido que en septiembre de 1996 lograron tomar bajo su control Kabul, creando el Emirato Islámico de Afganistán, un régimen teocrático, forma de gobierno en la cual las autoridades se consideran emanada de la divinidad, y usaban métodos de represión y gobierno sobre cualquiera que se negara a seguir los dogmas impuestos.

Entre 1991 y 2001, el gobierno talibán impuso un sistema de control social y represión severo. Para las mujeres y niñas, este periodo significó la supresión casi total de sus derechos. Con apoyo internacional, se logró la reconstrucción del Estado afgano, lo que permitió algunos avances en la recuperación de los derechos de las mujeres, como el acceso a la

educación, al empleo y a la participación política. Sin embargo, debido a la corrupción, la dependencia del respaldo extranjero e inseguridad constante, estos progresos no fueron estables.

En 2021, tras la retirada definitiva de las tropas estadounidenses, el Estado afgano colapsó rápidamente y los talibanes retomaron el control de Kabul, y restablecieron el Emirato Islámico de Afganistán. Desde entonces, se han reinstalado restricciones contra niñas y mujeres, lo que ha representado un deterioro significativo de los derechos humanos.

Situación actual

El régimen talibán ha impuesto más de 80 decretos y directivas que restringen de forma sistemática la libertad y la autonomía de las mujeres. Se les ha negado la educación más allá del sexto grado, la mayoría de las profesiones y el acceso a espacios públicos, como parques, gimnasios y clubes deportivos, así como limitaciones a la libertad de movimiento sin un acompañante masculino.

Ocho de cada diez jóvenes afganas se encuentran excluidas del sistema educativo, el empleo y de cualquier tipo de formación y únicamente el 24% de las mujeres forman parte de la población activa. Esta exclusión estructural ha aumentado los niveles de pobreza, especialmente en los hogares encabezados por mujeres, y ha disminuido de manera significativa su autonomía económica. Asimismo, se ha constatado un incremento en el número de casos de violencia de género y matrimonios forzados.

A pesar de las severas restricciones impuestas, las mujeres afganas continúan demostrando resiliencia a través de estrategias de adaptación e iniciativas comunitarias, poniendo constantemente su seguridad en riesgo. Esta resiliencia no solo evidencia su determinación colectiva, sino que también constituye un elemento fundamental para la preservación de su autonomía y la recuperación de sus derechos.

En conclusión, las medidas impuestas por el régimen talibán han provocado una exclusión sistemática de las mujeres afganas en los ámbitos educativos, laborales y sociales, debilitando gravemente su autonomía y sus condiciones de vida. Esta realidad evidencia la

magnitud de la crisis actual, así como la urgencia de proteger y restituir los derechos fundamentales de las mujeres en Afganistán.

Preguntas de orientación:

1. ¿Cuáles son las razones por las cuales las mujeres afganas tienden a reprimirse en vez de luchar por sus derechos y qué estrategias se pueden implementar para que puedan ejercer ese derecho en su totalidad?
2. ¿Qué tácticas se pueden utilizar para asegurar la correcta educación de las niñas y mujeres en Afganistán?
3. ¿Por qué la ideología extremista de Al-Qaeda es tan problemática en Afganistán y qué consecuencias impone?
4. ¿Por qué la ideología del talibán ha funcionado como herramienta de control social?
5. ¿Por qué la prohibición educativa es de gran relevancia en Afganistán y cómo ha cambiado a lo largo de los años?

Referencias

UN Women. (2025). *Las mujeres afganas siguen luchando: Desde adentro, la lucha por los derechos bajo el régimen talibán*. ONU Mujeres. <https://www.unwomen.org/es/noticias/reportaje/2025/07/las-mujeres-afghanas-siguen-luchando-desde-adentro-la-lucha-por-los-derechos-bajo-el-regimen-taliban>

BBC News Mundo. (2025). *Mujeres de Afganistán pierden “última esperanza” tras bloqueo de internet por parte del Talibán*. BBC. <https://www.bbc.com/mundo/articles/clllp4753gmo>

Amnistía Internacional. (s. f.). *Afganistán: Informe sobre derechos humanos*. Amnesty.org. <https://www.amnesty.org/es/location/asia-and-the-pacific/south-asia/afghanistan/report-afghanistan/>

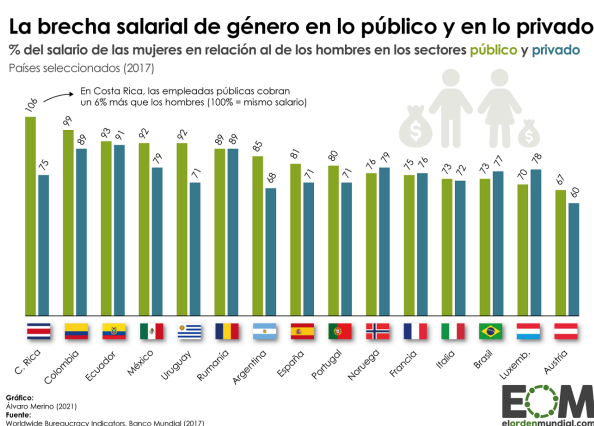
BBC News Mundo. (2025). *Mujeres de Afganistán pierden “última esperanza” tras bloqueo de internet por parte del Talibán*. <https://www.bbc.com/mundo/noticias-58226665>

Tópico B: Cerrar la brecha económica global entre mujeres y hombres.

El cierre de la brecha económica global entre mujeres y hombres se refiere al conjunto de políticas y acciones orientadas a eliminar las desigualdades que enfrentan las mujeres en el acceso a recursos económicos, oportunidades laborales, ingresos y toma de decisiones económicas, en comparación con los hombres. Esta brecha no surge de diferencias biológicas, si no a diferencias históricas, culturales, sociales, económicas y legales que han colocado a las mujeres en una posición injusta y de desventaja dentro del aparato productivo a nivel mundial. A nivel internacional, la brecha económica de género se manifiesta de 4 modos distintos:

1. Participación en la fuerza laboral.
2. Brecha salarial.
3. Calidad de empleo.
4. Acceso a protección social y a recursos tanto financieros como productivos.

Aunque las mujeres representan la mitad de la población mundial, su participación laboral y económica sigue siendo notoriamente inferior. Según datos de ONU Mujeres y el Banco Mundial, las mujeres trabajan más horas totales que los hombres si se considera el trabajo recompensado y no recompensado; sin embargo reciben menores ingresos, menos reconocimiento económico y menos oportunidades de ascenso. Esta desigualdad tiene un impacto directo no solo en la vida de las mujeres, sino también en la reducción de la pobreza, el crecimiento económico mundial y el desarrollo sostenible (Visión a largo plazo: Pensar en el bienestar de las generaciones futuras, no solo en el presente). Cerrar la brecha económica implica garantizar igualdad, no únicamente igualdad formal ante la ley, sino de condiciones de vida. Esto significa asegurar que las mujeres tengan las mismas oportunidades que los hombres para poder tener empleos dignos, recibir salarios equitativos por trabajo de igual valor, emprender negocios, y beneficiarse de sistemas de protección social eficaces. Además, va a reconocer,



redistribuir y reducir el trabajo de cuidados no recompensado, que afecta desproporcionadamente a las mujeres y limita su autocontrol económico. Desde la perspectiva de ONU Mujeres, el empoderamiento económico de las mujeres es un pilar fundamental para alcanzar la igualdad de género y cumplir con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. En este contexto, cerrar la brecha económica no es solo una cuestión de justicia social, sino también una estrategia clave para fortalecer economías inclusivas y sostenibles. Para lograr esto se deben abordar las siguientes problemáticas actuales:

1. Desigualdad en la participación laboral:

Uno de los principales desafíos en el cierre de la brecha económica es la baja y desigual participación de las mujeres en el mercado laboral. A nivel global, las mujeres tienen menos probabilidades de tener empleos que los hombres y, cuando lo están, suelen concentrarse en empleos con sectores de bajos salarios, informalidad y escasa protección social, como el trabajo doméstico, el comercio, la agricultura y los servicios de cuidado. Esta situación se ve agravada por la separación laboral, tanto horizontal como vertical. La separación horizontal ocurre cuando las mujeres están sobrerrepresentadas en ciertos sectores considerados “femeninos”, mientras que los hombres dominan áreas como la ingeniería, la tecnología, la energía y las finanzas. La segregación vertical, por su parte, se refiere a la dificultad que enfrentan las mujeres para ocupar puestos de liderazgo y toma de decisiones, incluso dentro de los sectores donde son mayoría. Estos sucesos limitan el potencial económico de las mujeres y propagan estereotipos de género que influyen en las decisiones educativas, laborales y salariales desde edades tempranas.

2. Persistencia de la brecha salarial de género:

A pesar de décadas de esfuerzos internacionales, la brecha salarial entre mujeres y hombres sigue siendo una realidad en todos los países del mundo. En promedio, las mujeres ganan menos que los hombres por realizar trabajos de igual valor, incluso cuando poseen niveles similares de educación y experiencia. Las causas de esta brecha son múltiples: discriminación directa, menor acceso a ascensos, y falta de transparencia salarial. En muchos países, no existen mecanismos efectivos para monitorear, sancionar o corregir estas desigualdades, lo que permite que la brecha se mantenga de manera ordenada. Además, la brecha salarial se amplía cuando se consideran factores como raza, etnicidad, discapacidad o ubicación geográfica, afectando de manera dispar a mujeres en situación de vulnerabilidad.

3. Carga desproporcionada del trabajo de cuidados no recompensado:

Uno de los factores más determinantes de la desigualdad económica entre géneros es la distribución desigual del trabajo de cuidados no recompensado, que incluye tareas domésticas, cuidado de niños, personas mayores y personas con discapacidad. A nivel mundial, las mujeres realizan más del 75 % del trabajo de cuidados no recompensado, lo que limita su tiempo disponible para la educación, el empleo recompensado y la participación en la política. Este trabajo, aunque es esencial para el funcionamiento de las economías y las sociedades, no es reconocido ni recompensado, y rara vez se refleja en las políticas económicas nacionales.

4. Barreras legales, institucionales y financieras

En varios países, las mujeres siguen enfrentando prohibiciones legales y prácticas discriminatorias que limitan su autocontrol económico. Estas barreras incluyen dificultades para heredar propiedades, abrir cuentas bancarias, acceder a créditos, firmar contratos o emprender negocios sin autorización de un tutor masculino. Incluso cuando existen marcos legales de igualdad, su implementación suele ser débil debido a la falta de voluntad política o recursos institucionales insuficientes. Esto genera una brecha entre la igualdad formal y la igualdad real.

5. Impacto de crisis globales y retrocesos recientes

Las crisis económicas, sanitarias y climáticas han demostrado tener un impacto desproporcionado sobre las mujeres. La pandemia de COVID-19, por ejemplo, provocó una pérdida masiva de empleos femeninos y aumentó la carga de cuidados, revirtiendo años de avances en la igualdad económica. De acuerdo con el Foro Económico Mundial, al ritmo actual de progreso, la paridad económica de género podría tardar más de 100 años en alcanzarse, lo que evidencia la urgencia de adoptar medidas estructurales más ambiciosas y coordinadas a nivel global.

En conclusión, el cierre de la brecha económica global entre mujeres y hombres es crucial para lograr la igualdad de género, aumentar el crecimiento económico a nivel mundial, reducir la pobreza y generar un desarrollo sostenible que beneficie a todos.

Preguntas Clave:

1. ¿Qué evita que las mujeres se puedan desempeñar de la misma manera que los hombres en el ámbito laboral?
2. ¿Cuáles son los trabajos socialmente menos valorados y quien los realiza en diferentes sociedades alrededor del mundo?
3. ¿Qué papel juega la autominusvaloración y la ignorancia en el desempeño laboral?
4. ¿Cuál es la problemática detrás del empleo a tiempo parcial?
5. ¿Qué estrategias se pueden implementar alrededor del globo para alcanzar las metas del desarrollo sostenible en el ámbito de la brecha salarial?

Referencias

Banco Mundial. (2022). *Nearly 2.4 billion women globally don't have the same economic rights as men.* World Bank Group. <https://www.worldbank.org/en/news/press-release/2022/03/01/nearly-2-4-billion-women-globally-don-t-have-same-economic-rights-as-men>

Banco Mundial. (2024). *Women, Business and the Law 2024.* World Bank Group. <https://www.worldbank.org/en/publication/women-business-and-the-law>

Foro Económico Mundial. (2024). *Global Gender Gap Report 2024.* World Economic Forum. <https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2024/>

ONU Mujeres. (s. f.). *Facts and figures: Economic empowerment.* United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women. <https://knowledge.unwomen.org/en/articles/facts-and-figures/facts-and-figures-economic-empowerment>

ONU Mujeres. (2023). *Progress on the Sustainable Development Goals: The gender snapshot 2023.* United Nations. <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2023/09/progress-on-the-sustainable-development-goals-the-gender-snapshot-2023>

Organización Internacional del Trabajo. (2023). *Global wage report 2022–23: The impact of inflation and COVID-19 on wages and purchasing power*. ILO. https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_862569

Organización Internacional del Trabajo. (2018). *Care work and care jobs for the future of decent work*. ILO. https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_633135

ONU. (2015). *Transforming our world: The 2030 Agenda for Sustainable Development*. United Nations. <https://sdgs.un.org/2030agenda>